

## 青少年の雇用の促進等に関する法律施行規則（第9条第4項）記載項目

### イ.直近三事業年度新規学卒等採用者の数及びそのうち直近の三事業年度に離職した 者の数

| 2022年度 |    | 2023年度 |    | 2024年度 |    |
|--------|----|--------|----|--------|----|
| 採用     | 離職 | 採用     | 離職 | 採用     | 離職 |
| 5人     | 1人 | 3人     | 0人 | 1人     | 0人 |

### ロ.男女別の直近三事業年度新規学卒等採用者の数

| 2022年度 |    | 2023年度 |    | 2024年度 |    |
|--------|----|--------|----|--------|----|
| 採用     |    | 採用     |    | 採用     |    |
| 男      | 女  | 男      | 女  | 男      | 女  |
| 5人     | 0人 | 3人     | 0人 | 1人     | 0人 |

### ハ.直近の三事業年度に採用した青少年である労働者（直近三事業年度新規学卒等採用者を除く。）の数及びそのうち直近の三事業年度に離職した者の数

| 2022年度 |    | 2023年度 |    | 2024年度 |    |
|--------|----|--------|----|--------|----|
| 採用     | 離職 | 採用     | 離職 | 採用     | 離職 |
| 採用実績なし |    | 採用実績なし |    | 1人     | 0人 |

### 二.その雇用する労働者の平均継続勤務年数

15.5年 (2025年7月31日時点)

### ホ.その雇用する労働者に対する研修の内容

- 4月 パソコン研修・新入社員安全衛生教育、働く時のマナー・ルールの基礎講座、1級土木一次試験勉強会、工事測量勉強会
- 5月 1級建築一次試験勉強会、職長教育、コンクリート品質管理講座、1級土木一次試験勉強会
- 6月 建設業新入社員合同研修会、1級建築一次試験勉強会、1級土木一次試験勉強会
- 7月 メンタルヘルスケア講習、1級建築一次試験勉強会、1級土木一次試験勉強会
- 8月 マナー・総合評価・特記・図面の見方等講座、デキスパート講習、測量・丁張実習
- 10月 施工計画の見方作成講習

### ヘ.その雇用する労働者が自発的な職業能力の開発及び向上を図ることを容易にするために必要な援助の有無並びにその内容（ちに掲げる事項を除く。）

業務に係る資格取得等には、会社が全額バックアップしています。

### ト.新たに雇い入れた新規学卒者等からの職業能力の開発及び向上その他の職業生活に関する相談に応じ、並びに必要な助言その他の援助を行う者を当該新規学卒者等に割り当てる制度の有無

OJT制度（4半期で実施）、1on1ミーティングによるスキルの確認、指導者への教育制度